

Aprovada por unanimidade, com 33 votos a favor, em sessão da Assembleia Municipal realizada a vinte e oito de Setembro de 2018.

Seda Paucinho



Departamento de Administração e Recursos Humanos

Divisão de Recursos Humanos

Proposta

N.º 126/XII/2018

Presente à reunião de 12/09/2018

Deliberação: Aprovada por unanimidade.
Enviar à Assembleia Municipal

13.09.2018

S.P.

Assunto: Alteração do Mapa de Pessoal do Município para o ano de 2018.

O atual modelo de gestão na administração pública consagra que, a cada ano de planeamento e execução orçamental, se promova a elaboração de mapas de pessoal que integram os postos de trabalho necessários ao desenvolvimento das atividades e competências dos serviços, nestes termos foi em reunião realizada em 18 de dezembro de 2017, deliberado pelo executivo Camarário, aprovar a proposta de mapa de pessoal para o ano de 2018, posteriormente aprovada em sessão da Assembleia Municipal realizada em 28 de dezembro de 2017.

Atualmente a Divisão de Cultura e o Gabinete de Informação e Relações Públicas, em resultado de motivos que se prendem com baixa médicas prolongadas e situações a aguardar mobilidade para outros serviços da Administração Pública, manifestam um problema de falta de efetivos ao nível da Carreira Técnica Superior, que urge colmatar.

Assim, de forma a garantir em permanência o bom funcionamento das unidades orgânicas referidas, propõe-se a criação de mais 1 lugar de Técnico Superior/Ciências da Comunicação e Cultura, e 1 lugar de Técnico Superior/Animação Sociocultural, a incluir no Mapa de Pessoal de 2018.

Nestes termos, submeto a presente proposta de alteração ao mapa de pessoal a aprovação da Câmara Municipal e posterior remessa à Assembleia Municipal, para deliberação nos termos da alínea o) do nº 1 do art.º 25º da Lei nº 75/2013, de 12 de setembro.

A Vereadora

Viviana Nunes

(Viviana Maria Semedo Nunes)