



# PMIND

PLANO MUNICIPAL  
PARA A IGUALDADE  
E A NÃO DISCRIMINAÇÃO

## PLANO DE AÇÃO

COFINANCIADO POR:

Lisb@20<sup>20</sup>

PORTUGAL  
2020



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

**Título:** Plano de Ação - PMIND

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação “Moita – Percursos de Igualdade”

**Ficha técnica:** Câmara Municipal da Moita

Departamento de Assuntos Sociais e Cultura

Divisão de Assuntos Sociais

Com a colaboração da Associação Mulheres Sem Fronteiras

**Data:** Abril 2022

## **Lista de siglas e acrónimos**

ACES – Agrupamento de Centros de Saúde

AEBBVA – Agrupamento de Escolas da Baixa da Banheira, Vale da Amoreira, Moita

AMUSEF – Associação Mulheres Sem Fronteiras

CAVBM – Centro de Atendimento a Vítimas de Violência Doméstica Barreiro | Moita

CFECBM – Centro de Formação de Escolas dos Concelhos do Barreiro e Moita

CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

CLASM – Conselho Local de Ação Social da Moita

CMM – Câmara Municipal da Moita

CVFPF – Conciliação da Vida Profissional, Familiar e Pessoal

DAF – Divisão de Administração Financeira

DAS – Divisão de Assuntos Sociais

DASC – Departamento de Assuntos Sociais e Cultura

DRH – Divisão de Recursos Humanos

EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local

ENIND – Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação

FSE – Fundo Social Europeu

GAT – Grupo de Ativistas em Tratamentos

GIRP – Gabinete de Informações e Relações Públicas

GSIAQ – Gabinete Sistemas de Informação, Auditoria e Qualidade

IMH – Igualdade entre Mulheres e Homens

MGF – Mutilação Genital Feminina

ND – Não Discriminação

NIT – Núcleo de Informática e Telecomunicações

ODS – Objetivo de Desenvolvimento Sustentável

OIEC – Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais

PMIND – Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

PTN – Práticas Tradicionais Nefastas

RNAVVD – Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica

# Índice

Nota de abertura.....	5
Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação “Moita – Percursos de Igualdade” .....	6
Áreas de intervenção e objetivos estratégicos .....	7
Modelo de Governação do PMIND.....	8
Monitorização e avaliação .....	10
Estratégia de divulgação e comunicação.....	10
Plano de Ação - Vertente Externa.....	11
Plano de Ação - Vertente Interna .....	18

## **Nota de abertura**

O Município da Moita, ciente da importância da promoção de políticas públicas de igualdade e de não discriminação como condição de progresso e de desenvolvimento, construiu o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND), como forma de contribuir para a prossecução do bem-estar e inclusão de todas e todos os munícipes, promovendo a igualdade e a qualidade de vida de mulheres e de homens e reforçando a coesão social.

Este documento estruturante, pretende ser representativo dos valores com que o Município da Moita pauta a sua governação, nomeadamente, a igualdade, a transparência, a participação, a solidariedade, o profissionalismo e a inovação.

O empenho do Município da Moita na área da promoção da igualdade, não discriminação e combate à violência verte-se também em compromissos específicos assumidos nesta área, tais como a Adesão ao Protocolo para a Territorialização da Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica, a celebração do Protocolo de Cooperação para a Igualdade e a Não Discriminação, assim como as parcerias estabelecidas nos projetos “ODS 5 – Os Direitos das Sobreviventes” (Associação Mulheres Sem Fronteiras) e “Práticas Saudáveis: Fim à Mutilação Genital Feminina” (ACES Arco Ribeirinho).

Face à intervenção que se tem vindo a desenvolver, surgiu a necessidade de conferir uma estrutura consolidada à ação promovida no concelho da Moita, desenhada em torno da realidade local e para a qual as diversas atividades desenvolvidas concorram de forma concertada. E é neste sentido que se identifica a relevância da construção deste Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação “Moita – Percursos de Igualdade” como forma de consubstanciar uma nova etapa de planeamento e agregação de intervenções realizadas, em alinhamento com a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação - *Portugal + Igual* e com a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável.

Este plano apresenta-se, assim, como um compromisso assumido ao nível da defesa da dignidade humana.

O Presidente da Câmara Municipal da Moita

Carlos Edgar Rodrigues Albino

# **Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação**

## **“Moita – Percursos de Igualdade”**

O Município da Moita deu início, em novembro de 2020, à construção do primeiro Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND) do município. A elaboração deste documento encontra-se alinhada com o previsto na Lei nº75/2013, de 12 de setembro, que, na sua alínea q), do art.º 33º, define que compete às câmaras municipais assegurar a integração da perspetiva de género em todos os domínios de ação do município, designadamente através da adoção de planos municipais para a igualdade. Esta competência da câmara municipal encontra-se vertida no compromisso político assumido, que conduziu à apresentação de candidatura ao Fundo Social Europeu (FSE), no âmbito do Programa Operacional Regional Lisboa 2020, com o projeto “Moita - Percursos de Igualdade” e à celebração do Protocolo de Cooperação para a Igualdade e a Não Discriminação com a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG).

A conceção do PMIND, na qualidade de instrumento estruturante de política global partilhado pela rede de parceria, consubstancia uma nova etapa de planeamento e agregação de intervenções realizadas. Neste âmbito, constituiu-se como essencial a promoção de um diagnóstico que abrangesse uma multiplicidade de áreas, tendo incidido sobre duas vertentes, nomeadamente a vertente externa, de carácter territorial e a vertente interna – referente à estrutura da Câmara Municipal da Moita.

No que diz respeito à vertente externa, após a elaboração do diagnóstico, procedeu-se à devolução dos resultados obtidos e recolha de propostas de medidas a integrar o plano de ação do PMIND em sessões dinamizadas com recurso à metodologia *World Café* (Kit de ferramentas para diagnósticos participativos<sup>1</sup>). Estas sessões presenciais contaram com a participação de 43 representantes de 29 entidades.

Relativamente à vertente interna, a promoção de um processo de análise ao nível da Câmara Municipal da Moita na qualidade de organização de trabalho, teve como objetivo produzir um retrato sobre os mecanismos internos promotores da igualdade de género, a análise da missão, visão e valores, das respostas disponíveis em matéria da vida profissional, familiar e pessoal, bem como dos recursos humanos, que se constituem um dos elementos basilares do serviço público prestado pelo Município da Moita.

Para o efeito foram mobilizados indicadores disponíveis no Balanço Social anual produzido pela Divisão dos Recursos Humanos e através da aplicação de um inquérito por questionário, promovendo a auscultação alargada dos recursos humanos do Município da Moita.

---

<sup>1</sup> Guia do Projeto *Local Gender Equality – Mainstreaming de Género nas Comunidades Locais* desenvolvido com o apoio do Programa PT07 – *Mainstreaming Gender Equality and Promoting Work life Balance* do EEA Grants 2009-2014 (mecanismo financeiro do Espaço Económico Europeu)

A conciliação da informação recolhida através destas estratégias de recolha de dados, a par com o mapeamento resultante dos indicadores analisados, permitiu a construção de um diagnóstico, que constituiu a base do Plano de Ação.

Neste seguimento, foram traçados os objetivos para o PMIND, considerando o período de vigência de quatro anos, 2022-2025, e de acordo com as áreas de intervenção definidas.

## **Áreas de intervenção e objetivos estratégicos**

A construção do PMIND, após análise das principais necessidades que emergiram no processo de diagnóstico, foi realizada em torno de áreas de intervenção e de objetivos estratégicos, alinhados com a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) “Portugal + Igual”.

### **Vertente externa**

#### Áreas de intervenção

- Saúde
- Violência doméstica e de género
- Cidadania
- Intervenção social
- Mercado de trabalho
- Cultura
- Juventude
- Educação
- Desporto
- Urbanismo

#### Objetivos estratégicos

- Promover a igualdade entre mulheres e homens (IMH) no acesso à saúde ao longo dos ciclos de vida;
- Combater as diversas formas de violência doméstica e de género;
- Prevenir e combater as práticas tradicionais nefastas (PTN), nomeadamente a Mutilação Genital Feminina (MGF) e os casamentos infantis, precoces e forçados;
- Promover a intervenção cívica e participação, assegurando os princípios da IMH e a ND;
- Promover a inclusão social de mulheres e homens no concelho da Moita;
- Promover condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional;
- Integrar a temática da IMH e a ND nas atividades culturais no território;
- Promover a reflexão sobre a IMH e a ND junto da população juvenil;
- Promover a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal das famílias do concelho;

- Incentivar a integração da perspetiva da promoção da IMH e a ND em contexto escolar;
- Integrar a temática da IMH e a ND nas atividades desportivas do município;
- Integrar a perspetiva de género no planeamento urbanístico e na organização do espaço.

No seguimento da definição dos objetivos estratégicos, foram desenhadas 30 medidas com vista à sua operacionalização, que serão implementadas durante os quatro anos de vigência do PMIND (2022-2025).

### **Vertente interna**

#### Áreas de intervenção

- Governação
- Comunicação institucional
- Formação e desenvolvimento de competências
- Avaliação de desempenho
- Conciliação da vida profissional, familiar e pessoal (CVPFP)
- Violência doméstica e de género

#### Objetivos estratégicos

- Assumir interna e externamente o compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens (IMH) e a não discriminação (ND);
- Incrementar o conhecimento e sensibilizar para as áreas da IMH e a ND;
- Instituir uma comunicação promotora da IMH e a ND;
- Fomentar a integração sistémica da dimensão de género e de igualdade de oportunidades nas diferentes áreas de intervenção da política local;
- Promover a IMH e a ND no sistema integrado de avaliação de desempenho;
- Promover a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal das/os trabalhadoras/es do município;
- Garantir a prevenção e o combate ao assédio no local de trabalho;
- Promover o conhecimento de respostas existentes a nível local e nacional para situações de violência doméstica e de género.

No seguimento da definição dos objetivos estratégicos, foram desenhadas 20 medidas com vista à sua operacionalização, que serão implementadas durante os quatro anos de vigência do PMIND (2022-2025).

### **Modelo de Governação do PMIND**

A implementação do PMIND, na sua vertente externa, será concretizada através da ação das diversas entidades responsáveis pela realização das ações previstas, entre as quais, o Município



da Moita, que se posiciona como entidade promotora deste Plano Municipal. A sua vertente interna será concretizada através do envolvimento das diversas unidades orgânicas (departamentos, divisões, gabinetes) do Município da Moita.

O modelo de governação assenta assim na premissa que o PMIND, na qualidade de documento estruturante, deverá ser partilhado pelos diversos intervenientes, entre os quais a rede de parceria, consubstanciada no Conselho Local de Ação Social da Moita (CLASM), bem como pelas diversas unidades orgânicas (departamentos, divisões, gabinetes) do Município da Moita, considerando a transversalidade das questões da igualdade e da não discriminação. A nível interno, importa ainda garantir o alinhamento da ação do PMIND com os diversos projetos estruturantes desenvolvidos pelo Município, entre os quais, o Plano Municipal para a Integração de Migrantes ou o Plano Desenvolvimento Desportivo do Município da Moita. O desenvolvimento de uma intervenção transversal implica uma concertação regular e reflexiva, potenciadora da integração da perspetiva de género nas diversas áreas, cabendo ao Município o regular acompanhamento da implementação do PMIND.

O acompanhamento deste Plano Municipal será realizado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) e Conselheiras/os Locais para a Igualdade, pelas competências que lhes foram atribuídas, decorrentes da celebração do Protocolo de Cooperação entre a CIG e o Município da Moita.

No que concerne ao modelo de governação, está ainda prevista a comunicação periódica do processo de implementação do PMIND à Assembleia Municipal, em alinhamento com o procedimento adotado com a globalidade da atividade municipal. Este reporte visa permitir o acompanhamento efetivo do desenvolvimento dos trabalhos por parte deste órgão da autarquia.

A implementação do PMIND rege-se por linhas orientadoras, entre as quais, as preconizadas pela Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação “Portugal + Igual” 2018-2030.

### Interseccionalidade

A interseccionalidade assume-se como uma perspetiva que reconhece que a discriminação resulta da interseção de múltiplos fatores, existindo desvantagens que resultam do cruzamento do sexo com outros fatores de discriminação (origem racial e étnica, idade, deficiência, nacionalidade, orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais).

### Territorialização

O princípio da territorialização assenta no pressuposto de adequação das políticas públicas às características e necessidades de cada território, reforçando e potencializando o trabalho das entidades locais, bem como o seu trabalho em rede. Neste âmbito, é reconhecido o papel desempenhado pelas autarquias locais na transversalização do combate à discriminação em razão do sexo e promoção da igualdade entre mulheres e homens.

### Promoção de parcerias

É privilegiado o desenvolvimento de parcerias como estratégia para a condução de um processo partilhado, em termos de práticas e de conhecimentos, potenciando a otimização de meios e redes.

### **Monitorização e avaliação**

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação do Município da Moita será alvo de um processo de monitorização e avaliação contínua, assegurado pela equipa técnica do PMIND em articulação com as unidades orgânicas e com as entidades parceiras locais.

O processo de monitorização do Plano de Ação (na sua dimensão externa e interna) pressupõe uma avaliação semestral das medidas propostas enquadradas por área de intervenção e respetivos objetivos estratégicos. Pretende-se com este processo de acompanhamento e avaliação contribuir para a verificação da implementação das medidas propostas, de acordo com a calendarização indicada. Este modelo de recolha de informação relativo à execução das medidas permite estabelecer uma relação direta com as metas previstas.

A avaliação da execução deverá ser realizada com recurso a uma matriz, com identificação da medida e respetivos objetivos estratégicos, calendarização, metas e indicadores atingidos. O processo de avaliação deverá igualmente refletir sobre o impacto da implementação das medidas no território.

Os resultados deste processo de monitorização serão apresentados em sede da Equipa para a Igualdade na Vida Local e do CLASM.

### **Estratégia de divulgação e comunicação**

A disseminação do PMIND constitui-se como um pressuposto inerente à sua concretização, de modo a garantir que a informação sobre este Plano alcance os diversos públicos-alvo definidos. Neste sentido, a divulgação e comunicação deste instrumento estruturante será promovida de forma continuada ao longo da sua vigência, prevendo-se, para o efeito, o recurso aos diversos canais de comunicação do Município, quer internos, quer externos.

De acordo com o previsto no âmbito do Plano, a estratégia de comunicação e divulgação deve recorrer a uma linguagem considerada inclusiva, devendo ainda ser promovida uma representação equilibrada de mulheres e homens, na sua diversidade, nos textos e imagens utilizadas ao nível da comunicação.

## Plano de Ação - Vertente Externa

### Área de intervenção: Saúde

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Parcerias envolvidas	Metas	Indicadores	Calendarização
Promover a igualdade entre mulheres e homens (IMH) no acesso à saúde ao longo dos ciclos de vida	Reforçar a capacitação de mulheres e homens nas áreas da saúde	1. Dinamização de ações de rastreio e promoção da saúde sexual e reprodutiva junto de mulheres e homens, em particular junto de jovens e população migrante	População em geral	CMM GAT	3 ações de rastreio por ano	Nº de ações de rastreio realizadas por ano Nº de participantes	2022-2025
		2. Realização de ações de esclarecimento em matérias de saúde, junto de mulheres e homens, em particular junto de jovens e população migrante	População em geral	CMM GAT	2 ações de esclarecimento por ano	Nº de ações de esclarecimento por ano Nº de participantes	2022-2025
	Promover a capacitação de profissionais de saúde na área da IMH e a ND	3. Realização de ações de informação/sensibilização para profissionais de saúde na área da IMH, numa perspetiva interseccional	Profissionais de Saúde	CMM AMUSEF	1 ação de informação/sensibilização por ano	Nº de ações de informação/sensibilização realizadas por ano Nº de participantes	2023-2025

## Área de intervenção: Violência doméstica e de género

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Parcerias envolvidas	Metas	Indicadores	Calendarização
Combater as diversas formas de violência doméstica e violência de género	Promover o atendimento e acompanhamento especializado a pessoas vítimas de violência doméstica	4. Realização de intervenção especializada nas valências de apoio psicológico, psicossocial, social e de informação e encaminhamento jurídico	Pessoas vítimas de violência doméstica	RUMO/CAVBM/ Entidades do Protocolo	Atendimento/ encaminhamento de todas as pessoas que solicitam apoio	Nº de pessoas atendidas/ encaminhadas pelo CAVBM	2022-2025
	Promover o conhecimento de respostas existentes a nível local e nacional para situações de violência doméstica e de género	5. Realização de campanha de divulgação de recursos e apoios para vítimas de violência, entre os quais, o Centro de Atendimento a Vítimas de Violência Doméstica Barreiro – Moita (CAVBM), pertencente à RNAVVD	População em geral  Comunidade Escolar  Entidades públicas e privadas	CMM  RUMO/CLDS4G /CAVBM/ Entidades do Protocolo  CIG  AMUSEF	1 campanha de divulgação de recursos	Nº de campanhas de divulgação de recursos	2022-2025
	Prevenir diferentes formas de violência doméstica e violência de género	6. Realização de sessões de esclarecimento, em áreas como a violência no namoro, violência <i>online</i> , violência em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Caraterísticas Sexuais (OIEC), violência sexual, entre outras.	População em geral  Comunidade escolar  Entidades públicas e privadas	CMM  RUMO/CLDS4G /CAVBM/ Entidades do Protocolo  AEBBVA  AMUSEF	3 ações de esclarecimento por ano	Nº de ações de esclarecimento por ano  Nº de participantes	2022-2025
Prevenir e combater as práticas tradicionais nefastas (PTN), nomeadamente a Mutilação Genital Feminina (MGF) e os casamentos infantis, precoces e forçados	Informar/sensibilizar para a prevenção e o combate às PTN, envolvendo as comunidades de risco e as redes locais	7. Realização de iniciativas e de encontros sobre MGF, casamentos infantis e direitos das raparigas e mulheres, entre outras temáticas	População em geral  Profissionais com intervenção no território  Comunidade escolar	CMM  AMUSEF	1 iniciativa/ encontro por ano	Nº de iniciativas/ encontros realizados  Nº de participantes	2023-2025
	Qualificar a intervenção para a prevenção e o combate às PTN, nomeadamente, a MGF e	8. Promoção de ações de formação de profissionais sobre PTN	Profissionais com intervenção no território	CMM  AMUSEF  CFECBM	1 ação de formação por ano	Nº de ações de formação realizadas por ano	2022-2025

	os casamentos infantis, precoces e forçados					Nº de participantes	
		9. Construção de fluxogramas de atuação local na resposta a situações de MGF	Profissionais com intervenção no território	CMM AMUSEF Entidades com atuação na área	1 fluxograma de atuação	N.º fluxogramas N.º entidades parceiras envolvidos na construção	2022-2023

### Área de intervenção: Cidadania

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Parcerias envolvidas	Metas	Indicadores	Calendarização
Promover a intervenção cívica e participação, assegurando os princípios da igualdade entre mulheres e homens (IMH) e a não discriminação (ND)	Promover a consciencialização para a IMH e a ND	10. Celebração do Dia Municipal para a Igualdade	População em geral	CMM AMUSEF CIG	1 Dia Municipal para a Igualdade assinalado, por ano	Nº de Dias Municipais para a Igualdade assinalados por ano	2022-2025
		11. Divulgação de campanhas, iniciativas e recursos na área da IMH e a ND	População em geral	CMM AMUSEF	2 campanhas, iniciativas e recursos divulgados	Nº de campanhas, iniciativas e recursos divulgados	2022-2025
	Fomentar a reflexão sobre IMH e a sua integração nos diversos domínios da vida social	12. Realização de encontros/jornadas/workshops subordinados ao tema da IMH e a ND	População em geral Profissionais com intervenção no território	CMM AMUSEF AEBBVA	1 encontro/jornada/workshop realizados por ano	Nº de encontros/jornadas/workshops realizados por ano Nº de participantes	2022-2025
		13. Promoção de iniciativas de partilha de boas práticas com outras autarquias	CMM Autarquias locais	Autarquias locais AMUSEF	2 iniciativas de partilha de boas práticas com outras autarquias	Nº de iniciativas de boas práticas com outras autarquias realizadas Nº de autarquias envolvidas	2022-2023
		14. Construção e divulgação do calendário com datas relevantes relativas à promoção da IMH e a ND a assinalar no município	População em geral	CMM AMUSEF	1 calendário contruído e divulgado	Nº de divulgações do calendário com datas relevantes	2022-2025

## Área de intervenção: Intervenção social

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Parcerias envolvidas	Metas	Indicadores	Calendarização
Promover a inclusão social de mulheres e homens no concelho da Moita	Aumentar o conhecimento das condições de vida de mulheres e homens no concelho da Moita	15. Realização do Diagnóstico Social do concelho da Moita, integrando uma perspetiva de IMH e a ND	População em geral	CLASM	1 Diagnóstico Social realizado	Nº de Diagnósticos Sociais realizados	2022-2025
	Sensibilizar profissionais que intervêm com populações vulneráveis para a integração da dimensão de género nas suas práticas, numa perspetiva interseccional	16. Realização de ações de informação/sensibilização sobre IMH e a ND para profissionais que intervenham com grupos de população mais vulnerável	Profissionais com intervenção com grupos de população mais vulnerável	CMM AMUSEF	2 ações de informação/sensibilização por ano	Nº de ações de informação/sensibilização realizadas por ano  Nº de participantes	2022-2024
		17. Realização de ações de informação/sensibilização sobre mulheres e homens com deficiência, dirigida a profissionais com intervenção nesta área	Profissionais com intervenção na área da deficiência	CMM	1 ação de informação/sensibilização realizada	Nº de ações de informação/sensibilização realizadas  Nº de participantes	2022-2023

## Área de intervenção: Mercado de trabalho

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Parcerias envolvidas	Metas	Indicadores	Calendarização
Promover condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional	Incentivar o acesso igualitário a profissões por mulheres e homens	18. Realização de iniciativas/ações de informação sobre segregação sexual nas profissões	Comunidade escolar	CMM AMUSEF RUMO/CLDS4G	1 iniciativa/ação de informação por ano	Nº de iniciativas/ações de informação realizadas  Nº de participantes	2023-2025
	Promover o acesso igualitário ao mercado de trabalho	19. Realização de ações de formação/informação sobre a promoção da igualdade e a não discriminação na procura ativa de emprego, numa perspetiva interseccional	Profissionais de estruturas de apoio ao emprego	CMM	1 ação de formação/informação	Nº de iniciativas/ações de informação realizadas  Nº de participantes	2023

## Área de intervenção: Cultura

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Parcerias envolvidas	Metas	Indicadores	Calendarização
Integrar a temática da igualdade entre mulheres e homens (IMH) e a não discriminação (ND) nas atividades culturais no território	Incrementar a visibilidade das mulheres artistas	20. Promoção de iniciativas de visibilidade do papel das mulheres na cultura	População em geral	CMM RUMO/CLDS4G AMUSEF	1 iniciativa por ano	N.º de iniciativas N.º de participantes	2022-2025
	Fomentar a integração da perspetiva de género nas redes de bibliotecas	21. Reforço de fundo documental/área temática sobre IMH e a ND da Rede Municipal de Bibliotecas e Bibliotecas Escolares	População em geral Comunidade escolar	CMM AMUSEF	1 reforço do fundo documental por ano	N.º de alterações ao catálogo (Rede Municipal de Bibliotecas e Bibliotecas Escolares)	2023-2025
		22. Integração da temática da IMH e a ND na programação de atividades no âmbito das Bibliotecas Escolares	Comunidade escolar	CMM AMUSEF	1 atividade programada por ano	N.º de atividades N.º de participantes	2023-2025

## Área de intervenção: Juventude

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Parcerias envolvidas	Metas	Indicadores	Calendarização
Promover a reflexão sobre a igualdade entre mulheres e homens (IMH) e a não discriminação (ND) junto da população juvenil	Incentivar a desconstrução de estereótipos e a discussão sobre a IMH e a ND junto da população juvenil	23. Dinamização de atividades dirigidas a alunas/os do 2.º, 3.º ciclo, ensino secundário do concelho que visem promover a discussão em torno das questões de IMH e a ND em razão da OIEC	Estudantes do 2.º, 3.º ciclos, ensino secundário e técnico do concelho da Moita	CMM AMUSEF RUMO/CLDS4G AEBBVA	4 atividades dinamizados com alunas/os dos vários níveis de ensino	N.º de atividades realizados N.º de participantes	2022-2025

## Área de intervenção: Educação

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Parcerias envolvidas	Metas	Indicadores	Calendarização
Promover a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal das famílias do concelho	Disponibilizar respostas promotoras da conciliação da vida profissional, familiar e pessoal das famílias com crianças integradas no ensino pré-escolar público	24. Alargamento da oferta de prolongamento de horário do ensino pré-escolar público	Famílias com crianças integradas no ensino pré-escolar público	CMM	1 proposta de alargamento da oferta	N.º prolongamentos de horário em funcionamento por ano letivo N.º de estabelecimentos de ensino abrangidos	2022-2025
Incentivar a integração da perspetiva da promoção da igualdade entre mulheres e homens (IMH) e a não discriminação (ND) em contexto escolar	Aprofundar o conhecimento sobre a IMH e a ND do pessoal docente e não docente	25. Divulgação dos “Guiões de Educação, Género e Cidadania” junto dos agrupamentos de escolas/ escolas	Comunidade escolar	CMM CIG AMUSEF	1 divulgação anual	N.º de divulgações realizadas N.º de turmas	2023-2024
		26. Realização de ações de formação certificada em IMH e a ND, garantindo a transversalização das questões da OIEC, para docentes e não docentes dos estabelecimentos de ensino	Pessoal docente e não docente	CMM AMUSEF CFECBM	1 ação de formação realizada	N.º de ações de formação realizadas N.º de participantes	2023-2024

## Área de intervenção: Desporto

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Parcerias envolvidas	Metas	Indicadores	Calendarização
Integrar a temática da igualdade entre mulheres e homens (IMH) e a não discriminação (ND) nas atividades desportivas no município	Incrementar a visibilidade do Desporto como veículo de igualdade entre mulheres e homens	27. Promoção de iniciativas de visibilidade com desportistas do concelho	População em geral	CMM	1 iniciativa por ano	N.º de iniciativas N.º de participantes	2022-2025
	Fomentar a integração da perspetiva de igualdade de género no Plano de Desenvolvimento Desportivo do Município da Moita	28. Integração da temática da IMH e a ND na programação de atividades desportivas municipais	População em geral	CMM	1 atividade programada por ano	N.º de atividades N.º de participantes	2023-2025



## Área de intervenção: Urbanismo

<b>Objetivos estratégicos</b>	<b>Objetivos específicos</b>	<b>Ações</b>	<b>Público-alvo</b>	<b>Parcerias envolvidas</b>	<b>Metas</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Calendarização</b>
Integrar a perspetiva de género no planeamento urbanístico e na organização do espaço	Promover a segura fruição do espaço público por mulheres e por homens	29. Realização do mapeamento de percursos pedonais seguros para utilização por mulheres e homens (acesso a escolas, acesso a transportes públicos, entre outros)	População em geral	CMM	2 percursos pedonais seguros mapeados	Nº de percursos pedonais seguros mapeados	2022-2025
	Incrementar a visibilidade das mulheres e raparigas na toponímia do concelho	30. Propor novos topónimos femininos	População em geral	CMM AMUSEF	1 proposta de topónimos apresentada	N.º propostas de novos topónimos	2023-2024

## Plano de Ação - Vertente Interna

### Área de intervenção: Governação

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Unidade orgânica responsável	Metas	Indicadores	Calendarização
Assumir interna e externamente o compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens (IMH) e a não discriminação (ND)	Inscrever o compromisso com a promoção da IMH e a ND na missão do município	1. Alterar a missão do município de modo a incluir a promoção da IMH e a ND	Municípios	Gabinete Presidência	1 missão do município alterada	Nº de missões do município alteradas	2023
		2. Inscrever o compromisso com a promoção da IMH e a ND nos documentos estratégicos (relatórios, regulamentos de atividades promovidas pelo município) enquanto valor do município	Municípios	Todas as unidades orgânicas	Inscrição do compromisso em 1 documento estratégico/ano	Nº de documentos estratégicos com inscrição do compromisso com a promoção da IMH e ND	2022-2025
	Incrementar o conhecimento sobre mulheres e homens no concelho da Moita	3. Recolher dados desagregados por sexo em iniciativas/projetos municipais	Municípios	Todas as unidades orgânicas	10 iniciativas e projetos municipais com registos desagregados por sexo	Nº de iniciativas e projetos municipais com registos desagregados por sexo	2022-2025
		4. Submeter a <i>check-list</i> de indicadores da CIG, com periodicidade anual	Município	DAS	1 <i>check-list</i> de indicadores da CIG respondida por ano	Nº de <i>check-list</i> de indicadores da CIG respondidos por ano	2022-2025
	Assegurar mecanismos promotores da IMH e a ND	5. Incluir no orçamento municipal uma rubrica destinada à promoção da IMH e a ND	Municípios	DAF DASC/DAS	1 rubrica destinada à promoção da IMH e a ND no orçamento anual	Nº de rubricas destinadas à promoção da IMH e a ND no orçamento anual	2022-2025
		6. Nomear novos elementos para a Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) e promover 4 reuniões anuais desta Equipa	Município	Gabinete Presidência  DAS	Nomear novos elementos da EIVL  Realizar 3 reuniões anuais da EIVL	Nº de despachos a nomear os novos elementos da EIVL  Nº de reuniões anuais da EIVL realizadas	2022  2022-2025

## Área de intervenção: Comunicação institucional

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Unidade orgânica responsável	Metas	Indicadores	Calendarização
Incrementar o conhecimento e sensibilizar para as áreas da igualdade entre mulheres e homens (IMH) e a não discriminação (ND)	Disponibilizar informação sobre as áreas da IMH e a ND às/aos trabalhadoras/es do município	7. Elaborar um calendário com datas relevantes relativas à promoção da IMH e a ND a assinalar no município	Trabalhadoras/es do município	DAS GIRP	1 calendário produzido/datas assinaladas	Nº de calendários produzidos/datas assinaladas	2023-2025
		8. Divulgação de conteúdos dedicados ao tema da IMH e a ND, disponibilizando documentos e informação relevante, entre as quais, o PMIND e sua monitorização anual	Trabalhadoras/es do município  População em geral	DAS DRH GSIAQ/NIT GIRP	1 separador construído subordinado ao tema da IMH e a ND no portal interno do município  1 separador construído dedicado ao tema da IMH e a ND no site do município  5 publicações anuais	Nº de separadores construídos subordinado ao tema da IMH e a ND no portal interno do município  Nº de separadores construídos subordinado ao tema da IMH e a ND no site do município  Nº de publicações anuais	2022-2025
Instituir uma comunicação promotora da igualdade entre mulheres e homens (IMH) e a não discriminação (ND)	Promover a adoção de linguagem considerada inclusiva como norma na comunicação interna e externa do município	9. Emitir uma comunicação a promover a adoção de linguagem inclusiva e divulgar 1 manual de linguagem inclusiva	Trabalhadoras/es do município	DAS GIRP DRH	1 comunicação emitida a promover a adoção de linguagem inclusiva  1 divulgação de manuais de linguagem inclusiva	Nº de comunicações emitidas a promover a adoção de linguagem inclusiva  Nº de divulgações de manuais de linguagem inclusiva	2023
	Promover uma representação equilibrada de mulheres e homens, na sua diversidade, nos textos e imagens utilizadas ao nível da comunicação	10. Promover ações de formação/informação sobre comunicação e igualdade de género	Trabalhadoras/es do GIRP	GIRP	1 ação de formação/informação sobre comunicação e igualdade de género	Nº de ações de formação/informação sobre comunicação e igualdade de género  Nº de participantes nas ações de formação/informação	2023

### Área de intervenção: Formação e desenvolvimento de competências

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Unidade orgânica responsável	Metas	Indicadores	Calendarização
Fomentar a integração sistémica da dimensão de género e de igualdade de oportunidades nas diferentes áreas de intervenção da política local	Promover a capacitação dos recursos humanos do município nas áreas da IMH, ND e OIEC	11. Desenvolver e implementar ações de informação e sensibilização que preparem as/os dirigentes para a gestão da diversidade das equipas e promoção da IMH e a ND	Dirigentes	DRH	100% de dirigentes a participar em ações de informação e sensibilização	% de dirigentes que participaram em ações de informação e sensibilização	2023-2025
		12. Promover ações de informação/sensibilização sobre atendimentos para a diversidade	Trabalhadoras/es do município que realizam atendimento ao público	DRH	2 ações de informação/sensibilização sobre atendimentos para a diversidade	Nº de ações desenvolvidas Nº de participantes nas ações de informação/sensibilização	2023
		13. Promover ações de informação/sensibilização para trabalhadores/as do município sobre IMH e a ND	Trabalhadoras/es do município	DRH	1 ação de informação/sensibilização sobre IMH e a ND por ano	Nº de ações desenvolvidas Nº de participantes	2022-2025

### Área de intervenção: Avaliação de desempenho

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Unidade orgânica responsável	Metas	Indicadores	Calendarização
Promover a igualdade entre mulheres e homens (IMH) e a não discriminação (ND) no sistema integrado de avaliação de desempenho	Ajustar o sistema integrado de avaliação de desempenho, de forma a garantir a inclusão da promoção da IMH e a ND	14. Incluir no SIADAP 2 objetivos para a promoção da IMH e a ND	Trabalhadoras/es do município	Comissão coordenadora SIADAP	Inclusão de 1 objetivo para a promoção da IMH e a ND no SIADAP	Nº de objetivos para a promoção da IMH e a ND introduzidos no SIADAP	2022-2025

Área de intervenção: Conciliação da vida profissional, familiar e pessoal (CVFPF)

Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Ações	Público-alvo	Unidade orgânica responsável	Metas	Indicadores	Calendarização
Promover a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal das/os trabalhadoras/es do município	Promover o acesso a medidas facilitadoras da conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	15. Promover o gozo das licenças de parentalidade, incluindo pelos trabalhadores do sexo masculino	Trabalhadoras/es do município	DRH GIRP	1 ação de promoção de gozo de licenças de parentalidade por ano	Nº de ações de promoção de gozo de licenças de parentalidade por ano	2022-2025
		16. Divulgar as medidas já existentes, promotoras da conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	Trabalhadoras/es do município	DRH	1 informação publicada que sintetize as medidas promotoras da CVFPF	Nº de informações publicadas	2023
	Fomentar a participação das/os trabalhadoras/es do município na definição/ajuste de medidas facilitadoras da conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	17. Construir e divulgar mecanismos de recolha de sugestões por parte de trabalhadoras/es que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	Trabalhadoras/es do município	DRH	Construir e divulgar caixas para recolha de sugestões	Nº de caixas de sugestões disponibilizadas  Nº de informações remetidas a divulgar a existência das caixas de sugestões	2023-2025

**Área de intervenção: Violência doméstica e de género**

<b>Objetivos estratégicos</b>	<b>Objetivos específicos</b>	<b>Ações</b>	<b>Público-alvo</b>	<b>Unidade orgânica responsável</b>	<b>Metas</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Calendarização</b>
Garantir a prevenção e o combate ao assédio no local de trabalho	Criar mecanismos de prevenção e combate ao assédio no local de trabalho	18. Criar/divulgar um código de boa conduta para a prevenção e o combate ao assédio no trabalho	Trabalhadoras/es do município	DRH	1 código de boa conduta construído/divulgado	Nº de códigos de boa conduta construídos/divulgados	2024
		19. Definir procedimentos internos para reporte e análise de situações de potencial assédio no trabalho, protegendo quem faz a denúncia e as suas testemunhas	Trabalhadoras/es do município	DRH	1 fluxograma construído de atuação para acolhimento e análise de situações de potencial assédio no trabalho	Nº de fluxogramas construídos	2024
Promover o conhecimento de respostas existentes a nível local e nacional para situações de violência doméstica e de género	Divulgar os recursos e apoios existentes para vítimas de violência doméstica e de género	20. Realizar uma campanha de divulgação de recursos e apoios para vítimas de violência doméstica e de género	Trabalhadoras/es do município	DAS DRH GIRP	1 campanha de divulgação de recursos e apoios para vítimas de violência doméstica e de género	Nº de campanhas realizadas	2023

